



UNITA' SINDACALE
INTESA SANPAOLO

Sezione Silcea
www.silcea.info



unità sindacale informa

26 gennaio 2012

FERIE ED EX FESTIVITA'

Anche per il 2012 sull'importante argomento "ferie ed ex festività" riteniamo importante ricordare a tutti i Colleghi le regole in materia derivanti dalla Legge e dal CCNL, facendo chiarezza sui "**diritti**" dei Lavoratori e sui "**poteri**" in capo al Datore di Lavoro.

Invitiamo i Colleghi a segnalare ai nostri quadri sindacali eventuali forzature tendenti a violare la normativa al fine di valutare – di volta in volta – le conseguenti e più opportune azioni.

FERIE

- ✚ IL LAVORATORE HA DIRITTO AD UN PERIODO DI FERIE STABILITO DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA CHE COMUNQUE NON POTRA' ESSERE INFERIORE ALLE 4 SETTIMANE ALL'ANNO;
- ✚ ALMENO 2 SETTIMANE DEVONO ESSERE FRUITE NELL'ANNO DI MATURAZIONE E LE ALTRE 2 ENTRO I DICOTTO MESI SUCCESSIVI (IN CASO CONTRARIO COMUNQUE NON SARANNO PERSE);
- ✚ SOLO PER PARTICOLARI ESIGENZE L'AZIENDA PUO' DIVIDERE LE FERIE IN DUE PERIODI, UNO DEI QUALI NON INFERIORE AI 15 GIORNI;
- ✚ SE L'AZIENDA RICHIAMA IL LAVORATORE DALLE FERIE PER URGENTI NECESSITA' DI SERVIZIO, QUESTI HA DIRITTO A RECUPERARE QUANTO NON GODUTO IN ALTRO PERIODO DELL'ANNO ED AL RIMBORSO DELLE SPESE DERIVANTI DALL'INTERRUZIONE.

I TURNI DELLE FERIE DEBBONO ESSERE FISSATI TEMPESTIVAMENTE DALL'IMPRESA, CONFERMATI AL LAVORATORE E RISPETTATI. LA FISSAZIONE DELLE FERIE, COMUNQUE, NON PUO' ESSERE ARBITRARIA ED EFFETTUATA IN VIOLAZIONE DEL PRINCIPIO DI "BUONA FEDE", MA IL DATORE DI LAVORO DEVE MEDIARE TRA LE ESIGENZE DELL'IMPRESA E GLI INTERESSI DEL LAVORATORE CHE HA FACOLTA' DI INDICARE IL PERIODO ENTRO IL QUALE INTENDE FRUIRE DEL RIPOSO ANCHE LE REGOLE FISSATE PER IL RINNOVO DEL CCNL NON HANNO CAMBIATO LA MATERIA!

EX FESTIVITA'

- ✚ I PERMESSI SONO FRUIBILI NEL PERIODO DAL 16 GENNAIO AL 14 DICEMBRE DI OGNI ANNO DA CCNL. NEL GRUPPO INTESA SANPAOLO IN BASE ALL'ACCORDO 20.12.2007 SONO FRUIBILI DAL 1' GENNAIO AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO DI COMPETENZA. LA RICHIESTA DI FRUIZIONE DEVE ESSERE FATTA CON CONGRUO PREAVVISO.
- ✚ LE EX FESTIVITA' DEVONO ESSERE INSERITE NEL PIANO FERIE SOLO SE SI DESIDERA AGGIUNGERLE (IN TUTTO O IN PARTE) AD UN PERIODO DI FERIE, OPPURE SE SI UTILIZZANO IN TRE O PIU' GIORNATE CONSECUTIVE. DIVERSAMENTE NON VI E' ALCUN OBBLIGO DI PROGRAMMARE LA LORO FRUIZIONE.
- ✚ I PERMESSI PER EX FESTIVITA' NON FRUITI ENTRO IL 31 DICEMBRE DELL'ANNO DI COMPETENZA SONO MONETIZZATI ENTRO IL MESE DI FEBBRAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO.

CONTRARIAMENTE ALLE FERIE, NON VI E' ALCUN OBBLIGO PER IL LAVORATORE DI FRUIRE DEI PERMESSI PER EX FESTIVITA', NE' TANTO MENO DI INSERIRLI NEL PIANO FERIE, SALVO I CASI SOPRA MENZIONATI. ANCHE LE REGOLE FISSATE PER IL RINNOVO DEL CCNL NON HANNO CAMBIATO LA MATERIA!

LA SEGRETERIA AZIENDALE