



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI
Organo di Coordinamento Intesa Sanpaolo Spa

Mail : info@silcea.info

www.Silcea.org
www.Silcea.Info
www.Silceagruppointesa.org

Silcea Informa

Provvidenze per i figli

Da qualche giorno è possibile effettuare la domanda di assegni di studio relativi all'anno scolastico 2009/2010.

Gli aventi diritto all'assegno di studio possono presentare online le loro richieste utilizzando l'applicazione disponibile nella Intranet aziendale accedendovi con il seguente percorso: Persona > Gestione Personale > Assegni di Studio.

Nella sezione sono pubblicate anche tutte le informazioni necessarie e le istruzioni per l'utilizzo della procedura online. Quest'anno l'applicazione è stata **estesa anche ai colleghi delle banche e società del Gruppo.**

L'applicazione rimarrà disponibile fino al 30 settembre 2010.

Per eventuali problematiche è possibile anche contattare l'Ufficio Amministrazione del Personale ai seguenti numeri telefonici - 011/555.9472 - 011/555.4207 con orario dalle 9 alle 12, dal lunedì al venerdì.

Assegni Familiari

Il 7 luglio è comparsa sull'intranet aziendale la notizia (che riportiamo qui di seguito) della riapertura della procedura aziendale per la richiesta degli assegni familiari.

“...Con la circolare n. 69 del 26 maggio 2010, l'INPS ha pubblicato i nuovi livelli reddituali ai fini della corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

La nuova domanda di assegno per il nucleo familiare sarà valida per il **periodo luglio 2010 – giugno 2011**, e il reddito familiare di riferimento è quello conseguito nel corso del 2009.

Tutti i colleghi aventi diritto possono presentare la richiesta **da mercoledì 7 luglio** tramite l'applicazione online disponibile nella nostra Intranet, con le relative istruzioni di utilizzo, in: Persona > Gestione Personale > Assegni Familiari.

I modelli compilati manualmente e inviati all'Amministrazione del Personale non saranno processati, a eccezione di quelli relativi a personale assente o non vedente...”.

Progetto Performer (Nuovo Sistema Valutativo)

L'azienda ha dichiarato che il progetto “Performer” ha esaurito la fase di sperimentazione ed è pronto per la fase applicativa.

Il progetto “Performer” è costituito da una nuova procedura che si pone l’obiettivo di migliorare il sistema valutativo attuale tramite la separazione della valutazione delle capacità dagli obiettivi di filiale. Il tutto tramite la creazione di un apposita procedura On Line molto semplice ed intuitiva, con un algoritmo di calcolo più adeguato e con dei profili valutativi e delle schede diversificate a secondo della complessità lavorativa presidiata dai colleghi;

Cessione Sportelli Credit Agricole

Durante l’incontro di oggi l’Azienda ha fornito alcune comunicazioni in merito alla cessione di sportelli a Crédit Agricole In particolare:

- **Fotografia dell’organico ceduto:** verranno ceduti tutti e solo i colleghi in organico nelle filiali cedute alla data del 22/6/10.
- **Distacchi:** il personale in organico alle filiali cedute, ma distaccato presso altre unità produttive verrà ceduto; il personale in organico ad altre unità produttive, ma distaccato presso le filiali cedute non verrà ceduto.
- **Personale assente, ma in organico alle filiali cedute:** verrà ceduto.
- **Data dell’effettiva cessione:** le filiali verranno cedute presumibilmente entro il 31/12/10 e la relativa procedura di contrattazione sindacale inizierà 50 giorni prima della data di cessione, come previsto dal CCNL

Accordo Occupazione

L’Azienda ci ha rassegnato i dati al 19/07/2010 relativi alle assunzioni e alle conversioni dei contratti stabiliti con l’accordo sull’Occupazione.

- Trasformazione dei contratti a TD in contratti a tempo indeterminato: risultano assunti **205** colleghi (a fronte di 400 assunzioni pattuite);
- Polo Back Office di Torino: assunti **104** colleghi (che esauriscono il numero preventivato);
- Polo Back Office di Potenza: assunti **123** colleghi (a fronte di 125 assunzioni preventivate);
- Polo Baxk Office di Lecce: assunti **78** colleghi (a fronte di 125 assunzioni preventivate).

Fondo Sanitario di Gruppo

Sono ancora notevoli punti di divergenza, soprattutto in merito alle prestazioni, alla governance, all’impiego delle riserve accumulate dalle attuali casse. Prosegue però un fitto confronto con i vertici aziendali, con l’obiettivo di riuscire a rendere operativo il “Nuovo Fondo Sanitario di Gruppo” già dal primo gennaio del prossimo anno.

CRALL Unico

Anche per il Crall vi sono ancora delle problematiche da risolvere, prosegue comunque il confronto sullo statuto e sugli organi del nuovo crall unico.

Milano, Luglio 2010

SILCEA
Segreteria di Coordinamento