



PREMIO AZIENDALE (VAP) 2009

Ieri, 4 Maggio 2010, dopo un confronto serrato iniziato il 26 Aprile u.s., è stato sottoscritto l'accordo per la definizione del **Premio Aziendale**, relativo all'esercizio 2009 e che sarà erogato con le competenze del corrente mese. IL **VAP** sarà riconosciuto a tutto il Personale che abbia prestato servizio nel corso del 2009 e che risulti dipendente alla data del 30 Aprile 2010, sulla base degli inquadramenti effettivi al 31/12/2009; in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2009, il **Premio Aziendale** compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

TABELLA PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2009

LIVELLI DI INQUADRAMENTO	IMPORTI
Quadro direttivo 4° livello	3.670,59
Quadro direttivo 3° livello	3.109,24
Quadro direttivo 2° livello	2.775,55
Quadro direttivo 1° livello	2.611,04
3° Area 4° livello	2.289,83
3° Area 3° livello	2.130,00
3° Area 2° livello	2.009,93
3° Area 1° livello	1.905,46
2° Area 3° livello	1.790,07
2° Area 2° livello	1.721,15
2° Area 1° livello	1.674,69
1° Area	1.601,40

Parma, 5 Maggio 2010

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO CARIPARMA

DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SILCEA – SINFUB – UGL CREDITO - UILCA