



19 novembre 2008

SI SONO OGGI CONCLUSI GLI INCONTRI SEMESTRALI RELATIVI ALLE QUATTRO AREE SICILIANE, EFFETTUATI AI SENSI DELL'ART. 11 CCNL CHE DELINEA I PROBLEMI CHE POSSONO ESSERE TRATTATI IN TALE SEDE:

CONDIZIONI IGIENICO AMBIENTALI:

SONO STATE POSTE ANALITICAMENTE ALL'ATTENZIONE DELLA BANCA TUTTE QUELLE SITUAZIONI VIA VIA PROSPETTATECI DAI LAVORATORI ED IN PARTICOLARE: AGENZIE DI " ANTICA FATTURA" ORMAI FATISCENTI CHE NECESSITANO PERTANTO DI UNA TOTALE RISTRUTTURAZIONE, ALTRE OVE E' SUFFICIENTE UNA IGIENIZZAZIONE CON IL RIPRISTINO DEGLI INTONACI E TINTEGGIATURA O UN INTERVENTO PER PROBLEMI IDRICI, FOGNARI, ECC.

SICUREZZA:

LA BANCA CONTINUA A NON INDIVIDUARE NELLA VIGILANZA ARMATA LO STRUMENTO ATTO A RISOLVERE IL PROBLEMA DELLA SICUREZZA. ALCUNE FILIALI PARTICOLARMENTE ESPOSTE AL RISCHIO RAPINA VERRANNO COMUNQUE, GIA' DAL PROSSIMO ANNO, DOTATE DI NUOVI SOFISTICATI STRUMENTI COME, IL RICONOSCIMENTO FACCIALE OBBLIGATORIO, I CASH IN-CASH OUT -CHE PROVVEDONO AL CONTROLLO ED ALLA CONTA NONCHE ALLA CONTABILIZZAZIONE DEL CONTANTE, LA GESTIONE " CENTRALIZZATA" DEI MEZZI FORTI.

ORGANICI-CARICHI DI LAVORO

IL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO ADOTTATO DALLA BANCA AVREBBE DOVUTO DA UN LATO RENDERE PIU' EFFICIENTI ED INCISIVE LE FILIALI E DALL'ALTRO LIBERARE DELLE RISORSE DA DESTINARE AD AZIONI DI SVILUPPO. A NOSTRO AVVISO SI CREA INVECE UNA SITUAZIONE DI CONFUSIONE CIRCA LE COMPETENZE ED I CARICHI DI LAVORO DELLE SINGOLE FIGURE PROFESSIONALI. LA BANCA E' CERTA CHE TUTTO QUESTO VERRA' SUPERATO GRAZIE ALLA PROGRAMMATA MASSICCIA FORMAZIONE. DA PARTE NOSTRA ABBIAMO RIBADITO CON FERMEZZA QUELLA CHE E' DA SEMPRE LA NOSTRA POSIZIONE CHE VEDE NELLO SVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO, EFFETTUATA ATTRAVERSO IL RICORSO AD UN NUOVO FONDO ESUBERI ED UNA CONTESTUALE POLITICA DI ASSUNZIONI, CON UN PARTICOLARE RIGUARDO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI L'UNICA STRADA PERCORRIBILE.